

# **“COME LEGGERE LA DONAZIONE SANGUE ED IL CONGEDO MATRIMONIALE”**

## 1.1 La donazione sangue

**I lavoratori dipendenti che donano il sangue hanno diritto ad assentarsi per un'intera giornata**, ovvero 24 ore decorrenti dal prelievo risultante da certificato medico rilasciato dall'Ente per cui si fa la donazione.

La retribuzione sarà a carico dell'Inps e **quanto retribuito corrisponde alle ore di lavoro comprese nelle 24 ore successive l'assenza**, quest'ultima sarà calcolata prendendo in considerazione la retribuzione di fatto, senza ulteriori elementi (incidenza delle mensilità aggiuntive).

L'assenza sarà in ore e verrà retribuita in ore, l'indennità erogata sarà anticipata dal datore di lavoro per conto dell'Inps e scalata dalla denuncia contributiva.

La norma non parla di lordizzazione, a conti fatti chi si assenta per donazione sangue, guadagna di più rispetto a chi lavora, ma questa

affermazione diverrà più chiara dopo la trattazione della malattia sul manuale di riferimento.

Vediamo l'esposizione nel cedolino:

Mensilizzato settore terziario assenza dalle 8:00 del mattino.

retribuzione base:		1263,15	contingenza:	527,9	3° elemen	6,71	scatti anzianità					
Superminimo ass.		72,00	Ente Bilaterale		5,37	Tot. Retrib. di Fatto:		1875,13				
Istituto	Anni precedenti	Goduti	Maturati	Residui	Istituto	Anni precedenti	Goduti	Maturati	Residui			
Ferie					Ex Festività							
Permessi					Banca ore							
Rol					Libero							
Codice voce	Descrizione	ore/gg	% Magg	Dato base	Competenze	Trattenute	Figurative	Ore	Codice	Quantità	Codice	Quantità
1	Retribuzione ordinaria	26		72,12038	1875,13			1 L	8			
10	Donazione sangue	8		11,16149	89,29	89,29		2 M	8			
15	Assenza ore	8		11,16149				3 M	8			
								4 G	8			
								5 V	8	DS	8	
								6 S	N			
								7 D	R			

Ipotizziamo invece un lavoratore con orario full time, mese marzo 2021, a settimana corta, settore industria, assenza di venerdì fine mattinata, come evidenziato nel LUL con il giustificativo DS=donazione sangue:

retribuzione base:		9,82121	contingenza:	3° elemento:	scatti anzianità							
Superminimo ass.		Ente Bilaterale		Tot. Retrib. di Fatto:		9,82121						
Istituto	Anni precedenti	Goduti	Maturati	Residui	Istituto	Anni precedenti	Goduti	Maturati	Residui			
Ferie					Ex Festività							
Permessi					Banca ore							
Rol					Libero							
Codice voce	Descrizione	ore/gg	% Magg	Dato base	Competenze	Trattenute	Figurative	Ore	Codice	Quantità	Codice	Quantità
1	Retribuzione ordinaria	179		9,82121	1758,00			1 L	8			
10	Donazione sangue	5		9,82121	49,11			2 M	8			
								3 M	8			
								4 G	8			
								5 V	8	3 DS	5	
								6 S	N			

Anche in questo caso la somma delle ore retribuite nel mese di marzo sarà sempre di 184 ore essendosi il lavoratore assentato per n. 5 ore, retribuite dal datore per conto dell'Istituto.

Le modalità di esposizione cambiano non solo per la tipologia del lavoratore (mensilizzato o orario), ma cambia anche il numero delle ore retribuite a seconda della decorrenza dell'assenza durante l'arco della giornata.

## 1.2 Il Congedo matrimoniale

**Il congedo matrimoniale spetta a tutti i lavoratori dipendenti che contraggono o ri-contraggono matrimonio valido ai fini civili**, mentre non è previsto per le funzioni che avranno solo validità religiosa.

**La sua durata è stabilita in quindici giorni di calendario** mentre in merito alla decorrenza del diritto, in caso di assenza di una specifica disciplina contrattuale, il giorno delle nozze non deve necessariamente rientrare nei quindici del congedo. A tal proposito la contrattazione collettiva ha previsto la possibilità di posticipare la fruizione del periodo di congedo entro i 30 giorni successivi la data dell'evento, per problemi legati alla produzione aziendale.

Tale orientamento ha avuto un ulteriore avvallo da parte della Corte di Cassazione che, con sentenza n. 9150 del 02 giugno 2012, ha

ampliato tale lasso temporale, affermando la possibilità, qualora non vi fosse idonea previsione contrattuale, di posticipare la fruizione del congedo entro un termine ragionevole, essendo sufficiente a mantenere il necessario rapporto causale con l'evento nozze.

**Le modalità di retribuzione di questo evento cambiano a seconda della qualifica del lavoratore (impiegato/operaio) e del settore merceologico di appartenenza (industria/terziario/artigianato). Per gli impiegati il periodo intercorrente dalla decorrenza del matrimonio, o da altro periodo concordato, sarà sempre a carico del datore di lavoro, mentre nel caso degli operai se appartenenti al settore industria, siano esse aziende ordinarie o cooperative o artigiane, si avrà diritto all'assegno per congedo matrimoniale a carico Inps per un periodo pari a 7 quote giornaliere della normale retribuzione (8 giorni di calendario), mentre la restante parte dei 15 giorni rimarrà a carico del datore di lavoro. Per gli operai che appartengono ad aziende del settore terziario, il congedo rimarrà a carico del datore di lavoro. Si ricorda, infine, che la quota erogata dall'Istituto INPS, per il periodo di copertura, determina l'accredito figurativo in termini pensionistici.**

Il congedo spetta in caso di reale fruizione dello stesso, se nel caso non venisse fruito, il datore di lavoro e il lavoratore potranno

accordare un beneficio economico, resta inteso che la parte a carico dell'Istituto non potrà essere oggetto di trattativa.

Nel caso di impiegati o operai settore terziario, matrimonio contratto il 31/07/2022, giorno dal quale decorre il congedo, il calcolo sarà facilmente determinato:

retribuzione base:		1263,15		contingenza: 527,9		3° elemento:		6,71		scatti anzianità		
Superminimo ass.		72,00		Ente Bilaterale		5,37						
								Tot. Retrib. di Fatto:		1875,13		
Istituto	Anni precedenti	Goduti	Maturati	Residui	Istituto	Anni precedenti	Goduti	Maturati	Residui			
Ferie					Ex Festività							
Permessi					Banca ore							
Rol					Libero							
Codice voce	Descrizione	ore/gg	% Magg	Dato base	Competenze	Trattenute	Figurative	Ore	Codice	Quantità	Codice	Quantità
1	Retribuzione ordinaria	26		72,12038	1875,13			1 L	CM	8		
10	Congedo Matr. c/azienda	12		72,12038	865,44			2 M	CM	8		
3	Assenza giorni	12		72,12038		865,44		3 M	CM	8		
								4 G	CM	8		
								5 V	CM	8		
								6 S	CM			
								7 D	CM			
								8 L	CM	8		
								9 M	CM	8		
								10 M	CM	8		
								11 G	CM	8		
								12 V	CM	8		
								13 S	CM			
								14 D	CM			
								15 L	CM			

Matrimonio contratto domenica 31/07, determina la decorrenza da tale data dei 15 giorni di calendario (perché fruito a seguire), pertanto il congedo termina il giorno 14 agosto, essendo impiegato o operaio terziario, sarà tutto a carico azienda e sarà indicato come una normale assenza.

Vediamo cosa succede per gli operai orari settore industria, che nel nostro caso effettuano la prestazione a settimana corta:

retribuzione base: 9,82121		contingenza: 3° elemento:		scatti anzianità								
Superminimo ass.		Ente Bilaterale		Tot. Retrib. di Fatto: 9,82121								
Istituto	Anni precedenti	Goduti	Maturati	Residui	Istituto	Anni precedenti	Goduti	Maturati	Residui			
Ferie					Ex Festività							
Permessi					Banca ore							
Rol					Libero							
Codice voce	Descrizione	ore/gg	% Magg	Dato base	Competenze	Trattenute	Figurative	Ore	Codice	Quantità	Codice	Quantità
1	Retribuzione ordinaria	104		9,82121	1021,41			1 L	CMI	8		
10	Congedo Matr. c/azienda	40		9,82121	392,85			2 M	CMI	8		
11	Congedo Matr. c/Inps	6		61,49977	369,00			3 M	CMI	8		
								4 G	CMI	8		
								5 V	CMI	8		
								6 S	N	CMI		
								7 D	R	CMI		
								8 L		CM	8	
								9 M		CM	8	
								10 M		CM	8	
								11 G		CM	8	
								12 V		CM	8	
								13 S	N	CM		
								14 D	R	CM		

Rispetto al precedente caso, il costo per l'azienda è completamente diverso, la quota conto Inps, è stata anticipata dal datore di lavoro per conto dell'Istituto, il cui importo sarà decurtato dalla contribuzione dovuta cioè diventerà un credito per il datore di lavoro. Nel cedolino l'importo anticipato dal datore di lavoro per conto dell'Inps decurterà l'imponibile contributivo, pertanto, anche il calcolo (che vedremo più avanti) per arrivare al netto del cedolino sarà sostanzialmente diverso rispetto al primo caso.

Il congedo matrimoniale a carico Inps è stato evidenziato con la sigla CMI, pertanto verranno retribuiti 8 giorni comprensivi di 6 assegni giornalieri (dal 31/07 al 07/08). Per determinare le quote a carico Inps abbiamo preso in considerazione la retribuzione oraria, moltiplicata per il coefficiente contrattuale, divisa per 26 quindi avremo  $9,82121 * 173 / 26 = 65,34882$ . L'importo ottenuto dovrà essere decurtato dell'aliquota prevista per gli apprendisti<sup>1</sup> ovvero

<sup>1</sup> Così come previsto dall'articolo 26 della Legge 41 del 1986

$65,34882 - 5,89\%^2 = 61,49977$ , che sarà successivamente moltiplicata per i sei assegni spettanti, infine sarà retribuita la quota spettante a carico azienda per il periodo rimanente.

Analizziamo ora invece il caso di operaio mensilizzato industria:

Data di emissione	Periodo competenza	ore lavorate	gg. Lavor	gg. Retrib.	Settimane	GG./Ore-Min.le	Assegni del nucleo					
	AGOSTO 2022	96	12	20	3	20						
retribuzione base:		1699,07		contingenza:		3° elemento:						
Superminimo ass.		Ente Bilaterale		scatti anzianità		Tot. Retrib. di Fatto: 1699,07						
Istituto	Anni precedenti	Goduti	Maturati	Residui	Istituto	Anni precedenti	Goduti					
Ferie					Ex Festività							
Permessi					Banca ore							
Rol					Libero							
Codice voce	Descrizione	ore/gg	% Magg	Dato base	Competenze	Trattenute	Figurative	Ore	Codice	Quantità	Codice	Quantità
1	Retribuzione ordinaria	26		65,34882	1699,07			1	L	8	CM	8
10	Congedo Matr. c/azienda	6		65,34882	392,09			2	M	8	CM	8
11	Congedo Matr. c/Inps	6		61,49977	369,00			3	M	8	CM	8
3	Assenza giorni	12		65,34882		784,19		4	G	8	CM	8
								5	V	8	CM	8
								6	S	8	CM	8
								7	D	8	CM	8
								8	L	8	CM	8
								9	M	8	CM	8
								10	M	8	CM	8
								11	G	8	CM	8
								12	V	8	CM	8
								13	S	8	CM	8
								14	D	8	CM	8

Ogni volta che nel cedolino intervengono gli Istituti (Inps/Inail) anche la testata subisce delle variazioni, che si riflettono precisamente sull'esposizione dei giorni retribuiti, dei giorni minimale e dei codici di descrizione dell'evento capitato al lavoratore, tutti dati che vengono riportati nella denuncia telematica mensile (Uniemens) che viene inoltrata all'Inps dal professionista di riferimento. In merito ai giorni retribuiti abbiamo detto che se il lavoratore è retribuito tutto il mese spettano 26 giorni, ma nel caso in cui la retribuzione giornaliera diviene

<sup>2</sup> Aliquota aggiornata a quanto previsto dalla Legge 234 del 2021 (Finanziaria 2022)

totalmente o solo in parte a carico dell'Istituto, i giorni si riducono dei corrispondenti giorni retribuiti dall'Ente, quindi nel caso sopra i giorni retribuiti da evidenziare in testata non saranno 26 bensì 20 così come il minimale, mentre nella denuncia Uniemes bisognerà esporre la differenza a credito per le giornate a carico ente, ovvero quanto il lavoratore avrebbe percepito ai fini del suo accantonamento pensionistico.

Ricordiamo che i giorni minimale, come precedentemente accennato, determinano se la quota sulla quale sto versando la contribuzione dovuta rispetta i minimi previsti dall'istituto (come meglio specificato nella sezione del testo dedicata all'imponibile previdenziale).

Proviamo a spiegare meglio questo concetto con un caso pratico.

Nel 2022 il minimale Inps previsto dalla circolare n°15 del 25/01/2022 del medesimo Istituto, ha determinato un minimale giornaliero pari a 49,91, che moltiplicato per 26 costituisce il minimale mensile (€ 1297,66). Questo rappresenta il mio imponibile previdenziale al di sotto del quale non posso calcolare la contribuzione spettante per il mese considerato, ai fini IVS, ovvero ai fini pensionistici. Ma questo ragionamento è vero nel caso in cui la mia retribuzione è pari a 26 giorni, ma quando il lavoratore è retribuito 20 giorni, perché una quota è a carico dell'Istituto, o nel caso vi siano delle assenze non retribuite, ad

esempio per un'assunzione avvenuta nel corso del mese, dovrò ridurre il minimale della quota giorni corrispondente all'assenza.

Data di emissione	Periodo competenza	ore lavorate	gg. Lavor	gg. Retrib.	Settimane	GG./Ore-Min.le	Assegni del nucleo					
	AGOSTO 2022	96	12	20	3	20						
retribuzione base:		1699,07		contingenza:		3° elemento:		scatti anzianità				
Superminimo ass.		Ente Bilaterale										
		Tot. Retrib. di Fatto: 1699,07										
Istituto	Anni precedenti	Goduti	Maturati	Residui	Istituto	Anni precedenti	Goduti	Maturati	Residui			
Ferie					Ex Festività							
Permessi					Banca ore							
Rol					Libero							
Codice voce	Descrizione	ore/gg	% Magg	Dato base	Competenze	Trattenute	Figurative	Ore	Codice	Quantità	Codice	Quantità
1	Retribuzione ordinaria	26		65,34882	1699,07			1	L	8		
10	Congedo Matr. c/azienda	6		65,34882	392,09			2	M	8		
11	Congedo Matr. c/Inps	6		61,49977	369,00			3	M	8		
3	Assenza giorni	12		65,34882		784,19		4	G	8		
								5	V	8		
								6	S	N	CM	8
								7	D	R	CM	8
								8	L	CM	8	8
								9	M	CM	8	8
								10	M	CM	8	8
								11	G	CM	8	8
								12	V	CM	8	8
								13	S	N	CM	8
								14	D	R	CM	8

Al momento è sufficiente aver accennato la cosa, i concetti saranno ripresi analizzando il piede del cedolino affrontando sia l'argomento relativo all'imponibile previdenziale che all'imponibile fiscale.

## RIEPILOGO:

- **SEGRETO n. 1: I lavoratori dipendenti che donano il sangue hanno diritto ad assentarsi per un'intera giornata e quanto retribuito corrisponde alle ore di lavoro comprese nelle 24 ore successive l'assenza;**

- **SEGRETO n. 2: Il congedo matrimoniale spetta a tutti i lavoratori dipendenti che contraggono o ri-contraggono matrimonio valido ai fini civili e la sua durata è stabilita in quindici giorni di calendario**
- **SEGRETO n. 3: Le modalità di retribuzione di questo evento cambiano a seconda della qualifica del lavoratore (impiegato/operaio) e del settore merceologico di appartenenza (industria/terziario/artigianato).**